



FORMATION VR DIVERSITY

Management inclusif



Formation réalisée en Réalité Virtuelle

OBJECTIF DE LA FORMATION

Apprenez à identifier les stéréotypes à l'origine des discriminations dans le quotidien d'un manager. En déconstruisant ces stéréotypes, vous pourrez reconnaître et modifier les pratiques discriminatoires au sein de votre équipe.

À l'issu de ce parcours, vous serez capable de :

- Identifier les stéréotypes et leurs origines
- Développer sa posture de manager bienveillant
- Adopter des pratiques inclusives favorisant la diversité

CONTENU

- Introduction
- L'origine de la discrimination
- la maîtrise du recadrage inclusif
- Les signaux précurseurs du harcèlement
- Le harcèlement
- Evaluation et bilan

PRÉ-REQUIS

- Aucun pré requis

PUBLIC VISÉ

- La formation s'adresse à tout public désirant se sensibiliser au Management

MODALITÉS D'ADMISSION

Aucune.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Simulations et immersion dans des scénarios interactifs afin d'assurer l'acquisition de bons réflexes grâce à l'entraînement et la pratique
 - Débriefing avec un/une coach avec identification des forces et des axes d'amélioration
 - Évaluation en fin de formation
 - Complément d'apports théoriques avec le formateur
- + Accès pendant 2 mois illimité à la plateforme de cours - 24h/24 et 7j/7 pour davantage de théorie et de rappels fréquents

LOCALISATION & ACCESSIBILITÉ

- Nous formons en présentiel et en visioconférence sur toute la France
- Nos méthodes pédagogiques et nos modalités d'évaluation sont adaptables au public en situation de handicap

DURÉE DE LA FORMATION

- À déterminer selon les besoins
- Planification des modalités de formation à définir avec l'entreprise ou le(s) stagiaire(s)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En fin de stage :

Questionnaire « qualité » à remplir par tous les stagiaires.

Questionnaire qualité remis au donneur d'ordre.

QCM et Évaluation

- Remise d'un certificat de réalisation attestant l'acquisition des compétences attendues
- Remise d'une attestation de formation attestant l'acquisition des compétences attendues

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE Management inclusif

THÈME 1 : L'origine de la discrimination

Contenu du thème :

- Vous allez faire face à différentes situations managériales. Identifiez les stéréotypes à l'origine de la discrimination qui sont à l'œuvre dans chaque situation.
- Mise en situation

THÈME 2 : La maîtrise du recadrage inclusif

Contenu du thème :

- Vous devez recadrer Bernard suite à une mauvaise utilisation d'un outil numérique. Vous devrez formuler votre recadrage sans utiliser de stéréotypes.
- Mise en situation

THÈME 3 : Les signaux précurseurs du harcèlement

Contenu du thème :

- Apprenez à détecter les signaux faibles et à intervenir avant que ceux-ci ne se transforment en harcèlement.
- Mise en situation

THÈME 4 : Le harcèlement

Contenu du thème :

- Apprenez à adopter les bons réflexes face à un cas de harcèlement au sein de votre équipe.
- Mise en situation

THÈME 5 : Evaluation et bilan

Contenu du thème :

- Faites le bilan de vos connaissances avec votre coach

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

DÉLAI D'ACCÈS

Le délai d'accès à la formation est de 2 à 3 semaines après validation de votre dossier.

Planification des modalités de formation à définir avec l'entreprise ou le(s) stagiaire(s).

MODALITÉS DE FINANCEMENT

→ Autofinancement

→ OPCO

→ La Région

→ Pôle Emploi

→ L'entreprise

TARIFS (SUR DEVIS)



infos@afformation.fr

04 51 00 93 51
